

KLAUZULA INFORMACYJNA

W związku z wprowadzonym reżimem sanitarnym, w okresie stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, (osoby zatrudnione w ZCK we Wrocławiu)

zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zarząd Cmentarzy Komunalnych we Wrocławiu, pl. Strzelecki 19/21 tel. 71/ 328 70 20 biuro@zck.wroc.pl.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych i realizacji Państwa praw jest możliwy pod adresem poczty elektronicznej: iod@zck.wroc.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe, przetwarzane będą w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób przebywających na terenie ZCK we Wrocławiu (Biura Zarządu i Cmentarzy), zarówno pracowników, współpracowników jak interesantów załatwiających sprawy oraz zapobieganiu rozprzestrzeniania się koronawirusa oraz zachorowaniu na covid-19, a także zapewnienia prawidłowego funkcjonowania ZCK we Wrocławiu w okresie stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Przetwarzanie danych w oparciu o obowiązek ochrony zdrowia i życia pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, o którym mowa w art. 207 § 1 i § 2 pkt 1 oraz 3 kodeksu pracy, obowiązkami wynikającymi z art. 32 a ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1239 z późn. zm.), a także w oparciu o przepisy szczególne obowiązujące w okresie wprowadzenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii, w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 w szczególności ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.), a także wypełnieniem obowiązków administratora jako pracodawcy. W sytuacji gdy państwowy powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny wyda decyzję o konieczności poddania się kwarantannie lub izolacji, to taka decyzja stanowi podstawę do wypłaty świadczeń z tytułu choroby własnej lub opieki nad chorym dzieckiem i jest również usprawiedliwieniem nieobecności w pracy.

Aby w takiej sytuacji uzyskać świadczenie z tytułu choroby, należy przekazać decyzję inspektora sanitarnego do wypłacającego świadczenie (do pracodawcy, zleceniodawcy), Jeżeli inspektor sanitarny wyda decyzję o konieczności kwarantanny lub izolacji niepełnoletniego dziecka, jednemu z rodziców dziecka, który opiekuje się w tym czasie dzieckiem, przysługuje zasiłek opiekuńczy. Podstawą przetwarzania będzie art. 6 ust. 1 lit. c oraz lit e RODO, a w stosunku do danych szczególnej kategorii art. 9 ust 2 lit. b RODO -przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej. W przypadku podjęcia działań w oparciu o zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i osób przebywających na terenie ZCK we Wrocławiu (Biuro Zarządu i Biura na Cmentarzach) możliwe będzie przetwarzanie państwa danych w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. d RODO (przetwarzanie danych w celu ochrony żywotnych interesów pracowników i innych osób na terenie ZCK we Wrocławiu a także

w stosunku do danych szczególnej kategorii dotyczącej zdrowia art. 9 ust 2 lit i RODO (przetwarzanie jest niezbędne ze względów związanych z interesem publicznym w dziedzinie zdrowia publicznego, takich jak ochrona przed transgranicznymi zagrożeniami zdrowotnymi).

4. Dane zostały zebrane bezpośrednio od Pani/Pana, podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest obowiązkiem ustawowym, wymaganym w okresie epidemii ogłoszonej, w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Nie podanie tych danych może powodować konsekwencje przewidziane w związku z naruszeniem obowiązków pracowniczych (w odniesieniu do pracowników) lub wynikające z odrębnych aktów prawnych (w stosunku do pozostałych osób).
5. Jako administrator danych gwarantujemy spełnienie wszystkich praw wynikających z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, w stosunku do danych osobowych Pani/Pana oraz danych Pani/Pana dziecka tj. prawo dostępu do danych, prawo do ich sprostowania, uzupełnienia oraz usunięcia danych przetwarzanych niezgodnie z prawem, otrzymania ich kopii, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesieniu sprzeciwu wobec przetwarzania. Prawa przysługują w zakresie wynikającym z RODO.
6. Ma Pani/Pan prawo wnieść skargę w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
7. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępnione jedynie na podstawie przepisów prawa, tylko jeśli przepisy prawa to nakazują lub na to pozwalają (w szczególności organy uprawnione w okresie stanu epidemii, w tym Inspekcja Sanitarna, Sąd, Policja, organy kontrolne w zakresie określonym przez prawo), a także przekazane do przetwarzania w imieniu administratora danych przy spełnieniu wszystkich wymogów dających gwarancje bezpiecznego i zgodnego z prawem ich przetwarzania, na podstawie art. 28 RODO (w tym : usługi informatyczne, archiwizowanie i niszczenie dokumentów, ochrona danych osobowych).
8. W oparciu o dane osobowe podane przez Panią/Pana Administrator Danych Osobowych nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.
9. Podane dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego w rozumieniu określonym w przepisach RODO (tj. poza europejski obszar gospodarczy) ani organizacji międzynarodowej.
10. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do wykazania należytych działań podjętych przez ZCK we Wrocławiu związanych z epidemią i wypłatą stosownych świadczeń pracowniczych, zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt obowiązującym administratora.